

Årsrapport 2025

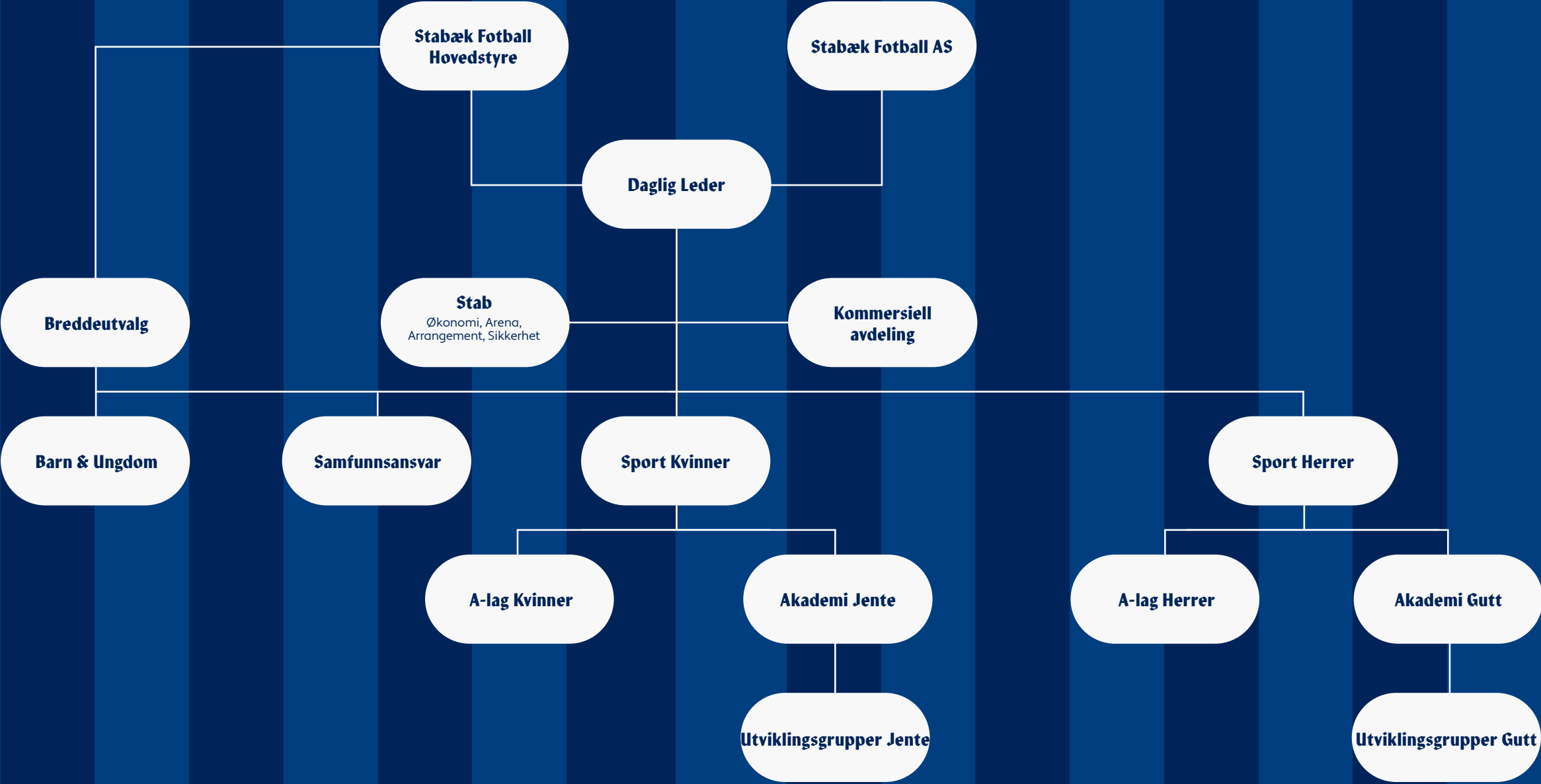




Index

Organisasjonskart	4
Innledning	7
A-lag herrer	8
A-lag kvinner	12
Akademi Gutt	16
Akademi Jente	20
Barn & Ungdom	24
Samfunnsansvar	28
Supportere	32
Junior Support	32
Team Blaa og Aldermandsligaen Ryddegiengen	34
Priser og utmerkelser	34
Anlegg	36
Årsregnskap 2025	39

Organisasjonskart



Innledning



Det har vært et krevende år. Å hevde at vi ikke har vært preget av nedrykksspøkelset i OBOS-ligaen, ville vært uærlig. Herrelaget er den økonomiske motoren i klubben, og konsekvensene av et nedrykk ville vært dramatiske.

Nettopp derfor er jeg svært stolt av måten vi som klubb har håndtert en vanskelig situasjon på. Vi har stått sammen – uten panikk, uten å miste retning eller troen på oss selv. Jeg er overbevist om at vi kommer styrket ut av det vi har vært igjennom.

Motgangen på herresiden har tidvis lagt skygger over mye av det gode arbeidet som er gjort i klubben gjennom året. Derfor er det viktig å løfte blikket og se helheten nå.

I Toppserien lå vi lenge an til en fjerdeplass, noe som ville vært et klart sportslig steg frem fra de to foregående sesongene. Til slutt endte vi på femteplass – for tredje år på rad. Det er en meget sterk prestasjon, særlig sett i lys av våre økonomiske forutsetninger i en liga som blir stadig mer konkurranseutsatt. Neste år blir Toppserien enda tøffere. Ligaen utvides til tolv lag, og våre beste jenter skal på reise til både Molde, Ålesund og Haugesund.

Akademiet fortsetter å levere på høyt nivå. I fjor tok vi NM-gull med både J19 og G16. Også i år ble det edelt metall, da G19-laget vant en dramatisk og underholdende cupfinale. Kampen var én av fire aldersbestemte cupfinaler som ble spilt på Nadderud samme helg – et arrangement som høstet ros fra NFF, deltakende lag og publikum.

Det samme G19-laget spilte også finale i nasjonal liga og deltok i skandinavisk mesterskap som ett av tre norske lag. G17-laget rykket opp, og vi vant elitetiltak for G15, G14, G13 og G12. Vi er kretsmestere for både J19 og J17, og gjennom året har et høyt antall jenter og gutter deltatt på talentleirer og representert landslag. Spesielt gledelig er det at fem av våre jenter tok EM-sølv med J17-landslaget i sommer.

På overgangsfronten var sommeren begivenhetsrik. Oskar Spiten-Nysæter ble solgt til Molde i det som er den største overgangen mellom to norske klubber noensinne. Elida Kolbjørnsen gikk til Lyon, og Iris Omarsdottir til Fiorentina. Det er svært gledelig å se at spillerne som tar steget videre også markerer seg på sitt nye nivå – et tydelig kvalitetsstempel på Stabæk som utviklingsklubb.

Barne- og ungdomsavdelingen teller nå over 850 spillere, og har hatt betydelig vekst de siste årene. Aktiviteten er høy, og tilbudet er videreutviklet gjennom blant annet ekstra trening for de mest ivrige, samt egne opplegg for keepertrening, trenerutdanning og dommerkurs.

Under overskriften «Blaa er tykkere enn vann» bygger vi fellesskapet i og rundt klubben. Samfunnsansvaret vårt står sterkt, og Gatelaget er et tydelig uttrykk for dette arbeidet. Også i år tok Gatelaget seg til finale i den nasjonale turneringen. Denne gangen endte det med tap – men også her skjer det store og viktige overganger. Lagkapteinen vår har i høst meldt overgang til arbeidslivet og er nå i fast jobb.

Jeg vil også rette en stor takk til administrasjonen og styrene for innsatsen i året som har gått. Økonomien har vært krevende, og stadionprosjektet stiller store krav til organisasjonen. Samtidig er det utviklet en helt ny kommersiell strategi, og vi tar steg fremover på en rekke andre områder – alt mens den daglige driften skal fungere som normalt.

I 2026 skjer det endelig. Et prosjekt det har vært jobbet med i over ti år blir virkelighet. I skrivende stund er det under tre måneder til 15. mai, når vi spiller historiens første kamp på nytt stadion mot Rosenborg i Toppserien. Dagen etter, på fotballens festdag, tar vi imot Raufoss i OBOS-ligaen. Vi inviterer til en fantastisk åpningshelg på Nadderud. Mange har allerede sikret seg sesongkort, og det er fortsatt plass til flere.

Å flytte inn på nytt stadion er en milepæl for klubben og markerer overgangen til en ny epoke. Det er mye som skal bygges og formes i årene som kommer, og forventningene – både til oss selv og til fremtiden – er store.

Til slutt vil jeg takke alle som har bidratt i 2025: ansatte, styremedlemmer, spillere, frivillige, partnere, supportere og alle andre som er en del av Stabæk Fotball.

2026 skal bli vårt år.

Alltid. Uansett

Med vennlig hilsen
STIAN SUNDE
Daglig leder
Stabæk Fotball





A-lag Herrer

Stabæk Fotball herrer gikk inn i OBOS-ligaen 2025 med mål om en topp 6-plassering, men sesongen endte i en stor skuffelse med 11. plass. Laget leverte gjennomgående svake resultater over tid, og havnet i en lang motgangsperiode uten seier fra 16. mai til 21. september.

Trenerbyttet i august, da Mikael Stahre tok over, ble imidlertid et vendepunkt. Under hans ledelse stabiliserte laget seg, og en sterk høstperiode med åtte kamper på rad uten tap sørget for at plassen i ligaen til slutt ble sikret.

Sesongstatistikk:

Sesongstatistikk:

- OBOS-ligaen: 7 seire, 10 uavgjort, 13 tap (31 poeng)
 - Målforskjell: 45-53
 - Største seier: 4-0 mot Mjøndalen IF (hjemme)
 - Største tap: 1-5 mot IK Start (borte)
 - NM: Utslått i kvartfinalen av Kristiansund BK
- Toppscorer i 2025: Bassekou Diabaté med 12 mål (10 i serien, 2 i cupen).

Treningsleir i Oliva Nova

I februar gjennomførte laget en ti dager lang treningsleir i Oliva Nova. Her fikk spillerne optimale treningsforhold med topp fasiliteter og bra værforhold. Oppholdet inkluderte to treningskamper mot Sandefjord Fotball.

Samfunnsengasjement

Gjennom året har spillere og trenere deltatt i ulike aktiviteter som en del av vårt samfunnsansvar som toppklubb. Dette inkluderte besøk hos samarbeidsklubber og skoler samt deltakelse på fotballskoler – alle med svært gode tilbakemeldinger.

Akademiet – veien til A-laget

Akademiet fortsetter å levere lovende talenter til A-laget, og vi er stolte av at Abel Cedergren (09) fikk sin debut i NM og OBOS-ligaen.

I tillegg signerte følgende akademispillere proffkontrakt:

- Henrik Hytterød (2009)
- Peder Hanche-Olsen (2009)

Overganger 2025

Spillere inn:

Emmanuel Danso, Jesper Isaksen, Mads Nielsen, Bossman Afrim Debra, Kristian Lønstad Onsrud, Kimi Løkkevik, Martin Hellan (lån) og Magnus Sjøeng (lån).

Vi takker følgende spillere for deres innsats for Stabæk Fotball i 2025:

Oskar Spiten-Nysæter, Kaloyan Kostadinov, Magnus Christensen, Herman Geelmuyden, Mads Nielsen, Jesper Isaksen, Emmanuel Danso, Kasper Pedersen, Aleksander Andresen, Joachim Nysveen, Kristian Fardal Opseth, Sondre Rossbach, Abu Bawa, samt de to lånespillerne.

Sportslig leder:	Thomas Finstad
Sportslig koordinator:	Simen Wangberg
Hovedtrenere:	Jörgen Wålemark (frem til 9. juli).
	Bjørn Helge Riise (midlertidig 10. juli – 14. august), Mikael Stahre fra 15. august.
Assistenttrenere:	Bjørn Helge Riise frem til 9. juli. Patric Jildefalk fra 15. august.
Toppillerutvikler:	Gaute Larsen
Keepertrener:	Espen Granli
Fysio:	Hans André Skåtun
Fysisk trener:	Fredrik Sæland
Leger:	Torgeir Wergeland-Sørbye Gunder Lilleaasen
Utstyrsansvarlig:	Alexander Cooper

Tusen takk!

Vi vil også gjerne benytte anledningen til å takke alle som har støttet oss gjennom året. En stor takk går til supporterne våre som har støttet oss hele veien, selv når resultatene ikke var som forventet. Vi setter stor pris på Aldermannsligaen for deres ukentlige innsats med å holde Nadderud Stadion og området rundt ryddig og pent. Tusen takk til dere. Tusen takk til Team Blaa som alltid stiller opp. Takk til Barn & Ungdom for deres støtte og heiarop. Tusen takk til Stabæk-akademiet for det gode arbeidet dere gjør med å utvikle våre spillere, og ikke minst takk til alle dere ansatte på Brakka!

A-lag Kvinner



Etter to femteplasser i serien på rad, var det en sulten gjeng som satte i gang i 2025. Gjennom klubbens iverksatte strategiprosess, og SFKs egen kulturprosess, jobbet vi frem en hovedmålsetning om progresjon i antall poeng og plassering på tabellen (fjerdeplass), men også et ønske om å tette igjen gapet til topp tre, for å nærme oss drømmen om Europa på Nye Nadderud. Det samme støtteapparatet som året før ga kontinuitet og forutsigbarhet inn i arbeidet.

Sesongoppkjøringen gikk vi ubeseiret gjennom, men var bevisste på at det er forskjell på treningskamper og kamp om reelle poeng. Vårsesongen bestod av seire mot de under oss, kniving med LSK, og tap mot de over – plassert midt på tabellen. Fem spillere uttatt til EM for J17 betydde fem spillere i treningsgruppa borte i tre seriekamper (mot Brann, VIF og RBK), og avstanden opp til medalje var stor. Derimot så man at fjerdeplassen var innen rekkevidde.

Høstjakta forløp seg ganske likt. Jevnt sterkere prestasjoner, med unntak av den første innkasserte seieren over LSK på flere år på plussiden og et forsmedelig tap mot sterkt nedrykkskjempende Kolbotn på Consto Arena på minussiden. Solid pasningskvalitet og presumptivt få innslupne, men færre skapte sjanser og mål ble kjennetegn for sesongen.

Den tredje femteplassen på rad og kvartfinale-tap i cupen med 1-2 mot VIF ble resultatet ved opptelling 15. november. Kun fem mål færre enn LSK skilte oss fra å klare hovedmålet, men vi klarte tre poeng mer enn de to foregående sesongene. Med én seier mer enn tap – altså progresjon. Tar man i tillegg med det faktum at vi er en utviklingsklubb, med det det innebærer av antall spillere sendt videre til nivå over oss de senere årene, er det sterkt å opprettholde statusen som lag på øvre halvdel i Toppserien.

Vi tar også med en meget solid gjennomført sesong av SFKs rekrutter i 2.-divisjon. Tredjeplass på nivå tre, med en fin kombinasjon av unge fremadstormende og etablerte A-lagsspillere gjennom sesongen. Det gir en solid utviklingsarena for de unge, og viktige kampminutter for de til enhver tid nest beste.

Sesongstatistikk

- Toppserien: 12 seire, 4 uavgjort, 11 tap (40 poeng)
- Målforskjell: 31-37
- Største seier: 4-0 mot Bodø/Glimt (borte)
- Største tap: 0-6 mot Lyn (borte)
- NM: Utslått i kvartfinalen av KFUM

Spillerlogistikk

Spillere ut: Malin Rovelstad, Malene Dunsby, Signe Strømnes, Lena Soleng Hansen, Maren Thoresen, Elida Kolbjørnsen, Iris Omarsdottir.

Hospitering internt:

- Anna Malmin og Selma Lie ble tatt opp i A-stallen ved sesongstart, etter fast hospitering gjennom sesongen før.
- Ragnhild Salterød – fast treningsspiller og deltatt både i NM og Toppserien
- Mie Hoem – fast treningsspiller og deltatt både i NM og Toppserien
- Elina Tapaeva, Kaia Ruzzin, Norah Sulland NM
- Ellers: Frida Kramær, Amalie Callesen, Miray Ayhan, Josefine Laupstad, Mathea Myrhum, Mille Viken, Ida Bergh, Hannah Moen Skasberg

Spillere inn:

Dabin Jeong, Nora Nøss, Anna Grindhaug, Amanda Haahr.

Samfunnsengasjement og strategiarbeid

Det er også jobbet med følgende fremtidsrettede aktiviteter i løpet av 2025, som vil bli viktig for SFK inn i fremtiden:

Samfunnsengasjement

SFK bidrar med flere på samtlige klubbarrangementer, være seg tilstedeværelse på cuper, partnertilstelninger, arbeid i klubbshop, og diverse klubbbesøk i vår region. Deltakelse i markering av Pride og Rosa Sløyfe for å nevne noe. Et annet høydepunkt i 2025 var å delta som gjestetrenere for et palestinsk jentelag deltakende i Norway Cup.

Strategiarbeid

Korte inn broen mellom A-lag og Akademi, til et mer helhetlig samvirke i SFK som helhet. Vi ønsker å ha en tydeligere blaa tråd fra A til U14. Som et ledd i dette, har sportssjef, utviklingsansvarlig og trenerutvikler i SFK iverksatt et tettere samvirke gjennom 2025.

Samarbeidsavtaler

Gjennom 2025 har man hatt konstruktiv samtale med ØHIL, og har formalisert samarbeidsavtaler med Snarøya og Asker SSK/GUI. Dette vil fremme interesse for et felles topplag i regionen, og en sjanse for de mest motiverte og talentfulle til å få større utbytte av kraftsenteret i Stabæk.

Samtidig får vi bedre oversikt over, og skaper relasjoner med de unge talentene i området. SFK skal være en naturlig destinasjon for disse.

I tillegg til å investere mer i spillerutviklingsmodellen, ønsker vi nå å jobbe for å fasilitere utviklingsmiljø for de mest motiverte jentene i 10-11-årsalderen. Å etablere utviklingsgrupper i dette alderssegmentet skal bidra til utviklingen av våre egne mest spennende – og regionens mest spennende. SFK skal alltid være opptatt

av å tilegne seg enerne, og samtidig være opptatt av å verne om utviklingsmiljøene i klubbene rundt. Dette for å øke synergieffekten for jentefotballmiljøene rundt og internt i SFK.

• Restrukturering av Akademi Jenter i SFK – går fra å fokusere på U13, U15, U19/U21, til U14, U16 og U21 – med utviklingsgrupper fra 10-årsalderen mener vi at vil være til det beste nå for utviklingen av jentefotballspillere i vår region, med de ressurser vi har til rådighet.

Øke profesjonaliseringen og hverdagen til spillere og støtteapparat på A-lag. Sommeren 2025 fikk SFK A for første gang tre morgentreninger i sin ukesyklus, ved at torsdag gikk fra ettermiddagstrening til morgentrening. Det ble også lagt til rette for brødmatt tilgjengelig for spillerne en ekstra dag i uka. I tillegg ble det investert i Hudl Sportscode for analyse, og Hudl Wimbu for å kunne monitorere spillerens fysiologiske belastning.

Dette gir tre morgenøkter før kampdag, bedre analytiske – og fysiologiske verktøy, som vi igjen tror vil gi bedre inngang til kamp og bedre prestasjoner.

Fremtidsarbeid

Utviklingen i kvinnefotballen tilsier at SFK må være rå på å identifisere tidligere de råeste talentene, og evne å hente nasjonstalenter tidligere. Sammen med partner NTC, skal det tilrettelegges for best mulig helhet for person/spiller. Vi må derfor være tidligere ute, og på for å tiltrekke oss de største talentene. I konkurranse med eksempelvis Wang Oslo, som operer med langt lavere kostnad og flere utdanningsløp, må vi selge inn et holistisk perspektiv og en forenklet hverdag til vår fordel – geografisk nærhet mellom skole og klubb.

Skal man lykkes må vi utvikle og utdanne. Med stadig høye tall på etablerte spillere ut, og med stadig hardere kamp om talenter så vel

som etablerte spillere på nivået under – i inn- og utland – må SFK treffe godt på logistikken. Dette bare for å opprettholde vår status som utviklingsarena på øvre halvdel av Toppserien.

Det vil kunne innebære at de ledende roller – utviklingsansvarlig og sportssjef med respektive team – i økende grad fremover bruker tid på scouting kontinuerlig. Klubben må i tillegg jobbe for å kunne tilby spillere lengre kontrakter, spesielt i forlengelser av allerede etablerte avtaler, for at vi skal henge med. Det vil i fremtiden kreve økte investeringsmidler.

Støtteapparat

Sportslig leder: Marius Overmo

Hovedtrener: Jan Jönsson

Assistenttrener: Ståle Haglo

Toppsspillerutvikler: Maren Hauge

Keepertrener: Ingrid Hjelmseth

Fysio: Sivert Borgedal

Fysisk trener: Melissa Bjånesøy

Lege: Siri Nordeide Grønli

Utstyrsansvarlig: Richard Jansen





Akademi Gutt

2025 ble for akademiet i stor grad preget av at det er et såkalt klassifiseringsår, hvor NTF evaluerer driften vår og hjelper oss med å sette tydelige mål for hvordan vi skal utvikle oss videre. I tillegg er det gjennom strategiarbeidet og Stabæk 2.0 vært gjort et stort arbeid rundt revidering og modernisering av et stort og tungt faglig planverk i hele akademiet.

Akademiklassifiseringen gikk, ut fra våre målsettinger, veldig bra. Vi havnet på fire stjerner, som er det nest øverste nivået, og som også var målsettingen denne gangen. Vi hadde nok poeng til å nå fem stjerner også, men vi manglet et par ansatte for å få dette godkjent. Dette var kalkulert fra start, da vi i samråd med NTF anså at fem stjerner uansett ville bli for tøft å nå.

Kravene var høyere enn tidligere, og med litt manglende kontinuitet på ledersiden i akademiet de siste årene har nok arbeidet med klassifiseringen ligget noe på vent de siste årene. Men etter godt arbeid i 2025, og mange ansatte som har gjort ekstraordinært bra jobb, så har vi nå et solid fundament vi kan jobbe for å nå vårt virkelige mål – å produsere fremragende fotballspillere og mennesker.

Spillerutvikling

Når det gjelder det viktigste vi driver med – spillerutviklingen – ligger vi nå godt i rute, og vi går inn i 2026 som et av de akademiene som produserer flest spillere til toppfotballen i Norge. Her er vi en av 4–5 klubber som ligger i toppen, uavhengig av målemetode, selv om det varierer litt internt hvilke som leder på de ulike målingene.

Som en måling underveis bruker vi antallet aldersbestemte landslagsspillere, og antallet spillere tatt ut på landslagsskolens talentleir.

Under sommerens talentleir i Porsgrunn, som samlet Norges beste og nest beste 14–16-åring, var vi den klubben i landet med klart flest deltakere (Elleve fra Stabæk, nest beste klubb hadde åtte). Når det gjelder antall aldersbestemte landslagsspillere ligger vi også blant de aller fremste, med 18 ulike spillere som representerte landslaget i løpet av året.

I egen klubb bør det nevnes at Abel Cedergren tok steget opp fra akademiet, og debuterte for A-laget i offisiell kamp med mål mot Bærum i NM. Abel var også den yngste spilleren i norsk toppfotball som startet en seriekamp i 2025.

Det ble også gitt profesjonell kontrakt til to unge spillere, Peder Hanche-Olsen og Henrik Hytterød. Begge født i 2009.

Organisasjon

Vi var til sammen 19 ansatte i akademiet i året som var, fordelt på litt i overkant av 15 årsverk. Gjennom arbeidet med den nye klubbstrategien er det i akademiet gjort noen endringer på selve organiseringen av lagene i akademiet.

Ved å la lagene jobbe og trene noe mer på tvers av årganger har det frigjort trenerressurser som er flyttet til å drive enda mer individuell oppfølging og ressurstrening. Det er blant annet ansatt en egen toppspillerutvikler ekstra, for å jobbe med å følge opp de litt yngre talentene våre.

Gaute Larsen tar fortsatt spillerne som står på broa mellom Akademiet og A-laget, mens vi nå har fått inn Jonas Hoem, som jobber med de som står på broa mellom ungdomstrinnet og NTG/G19. Klubben ansatte i tillegg både ny utviklingsleder og ny G19-trener i løpet av sesongen.

Stab:

- G19/STB2: Mario Jovic/Paul Farstad og Jimmy Monge-Nilsen
- G17: Rene Eriksen og Andreas Aune/ Andre Bekkemoen
- G15: Andreas Aune og Mehdi Sahin – G14: Jimmy Monge-Nilsen og Salif Keita
- G13: Marius Mørk – G12: Andre Bekkemoen – G11: Daniel Gundersrud
- SPU/TU: Pål Berg
- Fysiske trenere: Mats Kippe og Joakim Ingebrigtsen
- Keepertrener: Steve Smith
- Fysio: Alain Astudillo
- TSU: Gaute Larsen – TSU2: Jonas Hoem
- Trenerutvikler: Kristoffer Kolsrud
- Adm UA: Sindre Omarhaug
- Akademileder: Gard Holme

Resultater

Resultatmessig ble 2025 et godt år for akademiet. Noen høydepunkter:

- Vinner NM G19, og plass i skandinavisk sluttspill G19
- Finale NTF G19 Nasjonal serie
- Serievinner og opprykk til øverste nivå på G17 nasjonal serie
- Vant NTF's Elitetiltak med alle lagene våre G15-14-13-12
- Seiere i internasjonale kamper mot bl.a Häcken U19, Liverpool U15, Wisla Krakow U14, Malmø U14, PSG U13, Athletic Bilbao U13, Esbjerg U12.

I tillegg bør det trekkes frem noen magiske øyeblikk i løpet av året, som vi kommer til å huske lenge. Som da vår keeper Sebastian Randen scoret på overtid mot Molde, og sendte G19-laget videre i nasjonal serie. Eller da vi scoret vinnermålet mot PSG G13 og hele laget stormet banen, da vi berget 1-1 like før slutt mot Atletico Madrid, og ikke minst Bossman Debras fantastiske vinnermål i NM-finalen for G19.

Til slutt bør det nevnes at vi vinner Fair Play-prisene for vår oppførsel som lag både på og utenfor banen i både Madrid Cup med våre 13-åringer og Orange Veins Cup i Nederland med våre 15-åringer. Det er svært gledelig å se at akademiets spillere representerer klubben på en god måte også utenfor landets grenser.





Akademi Jente

2025 ble det første året jenteakademiet jobbet med mennesker, jenter og spillere i hele ungdomsspekteret. Tidligere år hadde vi hatt et samarbeid med SFBU om fotballtilbudet til de yngste ungdomsspillerne, men for aller første gang kunne man også tilby et eget akademiløp for jenter helt ned i 12-årsalderen.

Hensikten med dette valget var å bedre utviklingsmuligheter for jenter først og fremst i egen klubb, men også skape en bedre organisering og forutsetning for at jenter i vår region kan satses på og tas på alvor i en alder hvor gjerne guttene har hatt et mer tilfredsstillende tilbud.

Vi gikk dermed inn i 2025 med følgende organisering av akademi jenter:

- U21 (20 – 15 år)
- U15 (15 – 14 år)
- U13 (13 – 12 år)
- UG (11 – 7 år)

Dette betyr at vi kan tilpasse for et langsiktig utviklingsløp for en jente fra 7-årsalder hvor innholdet blir tilpasset etter behov og utvikling underveis.

Rent strukturelt så valgte vi inn i 2025 å prioritere en omstrukturering av støtteapparatet rundt U21-gruppen. De aller fleste jentene i denne gruppen kombinerer skole- og toppidrettssatsning i Stabæk/NTG-regi, og vi ønsket å investere i et større team rundt denne gruppen spesifikt.

Vi kan da i større grad klare å følge opp hvert enkelt individ på en best mulig måte i deres hverdag. Vi endte opp med et team rundt gruppen på tre trenerressurser.

Fra Akademi til A-lag

En av akademiets viktigste intensjoner er å utvikle spillere til toppfotballen og da gjerne opp til vårt eget A-lag. Det å se en spiller ta på seg den Blaa drakten og ta steget inn i vårt A-lagsmiljø og debutere, er en selvfølgelig drivkraft for alle oss som jobber i og rundt akademiet. Inn i 2025, så ble dette realiteten for to av vår NTG-elever: Selma Lie (f.2007) og Anna Malmin (f.2007).

Fra Akademi til A-lag til Europa

I løpet av 2025 så har vi ikke bare utviklet spillere til eget A-lag, men vi har også solgt to tidligere akademispillere ut til store klubber i Europa.

Elida Kolbjørnsen (Født 2008) ble i august solgt til den franske toppklubben Lyon. Elida var på sin første akademitrening allerede i 12-årsalderen, men meldte ikke overgang før i 15-årsalderen, da hun hadde et godt utviklingsmiljø i Mjøndalen frem til dette.

Iris Omarsdottir (Født 2003) ble i løpet av høsten solgt til den italienske klubben AFC Fiorentina. Iris hadde som Elida i lang tid en relasjon til akademiet før hun tidlig ble flyttet opp til A-laget og debuterte som Elida i en alder av 15 år i Toppserien.

2025 for våre grupper

U21:

Den eldste gruppen i akademiet er U21-gruppen og består av rundt 30 jenter i alderen 15-20 år. Majoriteten av gruppen går til daglig på NTG og er en del av det formelle samarbeidet vårt med NTG. Disse jentene nyter fordelene av skole- og klubb-samarbeidet og utbyttet det kan ha på utviklingen på skolen og på fotballbanen.

Vi økte ressursene rundt denne gruppen for i større grad å legge til rette og skape et best mulig utviklingsmiljø, og var så heldige å få inn Toby Rochford fra Røa. Han ble hovedtrener for gruppen og dermed kunne vi gjøre plass for en ren NTG/Stabæk-spillerutvikler for å øke kvaliteten rundt det samarbeidet. Johannes Kvammen Kallevik fikk rundt juletider tilbud fra FK Haugesund og valgte å rette snuten hjemover. På kort tid fikk vi erstattet han med Tore Askildsen, som i et par år allerede hadde jobbet i akademiet på guttesiden. Joar Hedkvist Dale komplementerte teamet, i tillegg til Toby og Tore. Totalt utgjør dette et faglig meget sterkt trenerteam, som kunne bistå gruppe og individ på en god måte.

Tore Askildsen fikk tidlig et tilbud fra Skeid og valgte å takke ja til det etter hvert. Etter en lengre prosess ansatte vi Lotte Steen som NTG-ansvarlig i juli. I mellomtiden gjorde Joar, Toby og trenerutvikler Ole Gåseidnes en enorm jobb for å opprettholde kvaliteten i hverdagen rundt gruppen; til tross for én person i minus.

Gruppen har gjennom sesongen deltatt i to serier; 2.-divisjon kvinner og J19 1.-divisjon Oslo. Resultatmessig har gruppen prestert godt i begge serier og tallenes tale ble tredjeplass i 2.-divisjon og seriemester og dermed kretsmeister i J19 1.-divisjon.

Trenerteam og spillergruppe har også jobbet systematisk og kvalitetsmessig godt gjennom sesongen som har ført til at mange har fått trene med A-laget i større eller mindre grad. I U21-troppen har 33% vist seg tilliten verdig å trene med A-laget gjennom sesongen.

U15:

Jentene født i 2010/2011 har over en lengre periode fulgt hverandre på ungdomssiden i Stabæk Fotball. Før 2025-sesongen valgte vi å ta ut et eget akademilag for denne aldersgruppen, og spillergruppen har fra starten av telt om lag 16-18 spillere, hvor majoriteten er født i 2010.

Trenerteamet bestod av hovedtrener Joakim Nergård og spillerutvikler/fysisk ansvarlig Benjamin Skrbo. Etter at Benjamin tok over som hovedtrener på U13, ansatte vi Tobias Lilleengen som ny spillerutvikler/fysisk ansvarlig rundt U15.

Da laget ikke kvalifiserte seg til J15 regional, så valgte vi å melde oss på J17 1.divisjon – som nok skulle være det beste kamptilbudet for gruppen. Her skulle jentene matche seg mot jenter ett til to år eldre enn seg selv. Det skulle vise seg at dette var et nivå som Stabækjentene håndterte fint og de var allerede seriemestere/kretskestere før de avsluttende kampene. Om man skal trekke frem noe «negativt», så var det at man tapte serieavslutningen og dermed fikk det første tapet i seriespill den sesongen.

Utenom seriespill, så har gruppen vært på treningsleir i Gøteborg tidlig på året, vi var med på den første invitasjonsturneringen til SK Brann i Bergen, laget røk på straffer i 8-delsfinale i Norway Cup og vi avsluttet cupåret med rosinen i pølsa; East Mallorca Cup. Her møtte vi klubber som Chelsea, CFF Madrid & Rangers; hvor vi virkelig fikk kjenne på et nytt nivå mot Chelsea som vi kan omforme til læring og utvikling over tid.

U13:

Denne gruppen var og er en milepæl for oss; vi startet for første gang et akademiløp for 12 og 13-åringer – hvor majoriteten har gått gradene fra mikro, bredde og utviklingsgrupper.

Hogne Holsvik fortsatte som hovedtrener for gruppen og fikk med seg Erik Dreier som spillerutvikler og medtrener. Hogne fikk i løpet av sommeren tilbud om en fulltidsstilling i Kristiansund BK – som vi selvfølgelig støttet og heiet på. Benjamin Skrbo ble flyttet fra spillerutvikler U15 til hovedtrener U13 og utgjorde et solid team med Erik ut sesongen.

Gruppen telte få spillere, men med 9er-fotball og stort utviklingsfokus, så kan det være en god oppskrift.

Laget deltok i J13 1.-divisjon i Oslo fotballkrets og klarte gjennom våren å ta med seg gode nok resultater som gjorde at laget kvalifiserte seg for 1.-divisjon A etter sommeren. Laget og gruppens individer hadde god progresjon gjennom sesongen og spilte mange tette, jevne og tøffe kamper mot lag som primært stilte med kun 13-åringer. Et kamp- og nivåmessig meget godt seriepillår, hvor balansen mellom mestring og utfordring stort sett har ligget i flytsonen.

Gruppen deltok også på en treningssamling med U15 i januar, de spilte Future Cup i Gøteborg i påsken, de røk ut på straffer i Norway Cup etter å ha vartet opp med kalassifre frem til da og de fikk som U15 møtt gode lag på sin egen alder i East Mallorca Cup; Atletico Madrid, Nordsjælland & VDB Academy. Som med U15 så fikk U13 bedre kjennskap til hvilket nivå spillere og lag fra Europa har på egen alder og hvor man per dags dato ligger sammenlignet med resten av kontinentet.





Barn & Ungdom

Ved årsslutt i 2025 talte barn- og ungdomsavdelingen cirka 850 spillere/aktive medlemmer og cirka 170 foreldretrenere/lagledere, fordelt på årskullene 5-16 år og Senior Menn 3.

Det betyr en vekst på cirka 20 medlemmer fra året før.

Barn- og ungdomsavdelingen hadde 53 lag påmeldt i seriespill, fordelt på 16 årganger/ treningsgrupper. I tillegg hadde vi store treningsgrupper på 5-, 6- og 7-årskullene våre, der noen av disse deltok i ulike miniturneringer gjennom sesongen.

Lagene påmeldt i seriespill var fordelt slik:

5'er	Antall lag
J9	4
G9	9
J8	3
G8	7
Sum	21

7'er	Antall lag
J11	2
G11	3
J10	3
G10	7
Sum	15

9'er	Antall lag
G13	2
G12	3
J12/13	1
Sum	6

11'er	Antall lag
G16	2
G15	3
G14	2
J15 (Høvik-samarbeid)	1
Senior menn 3	1
Sum	9

På Frembanen og Bekkestuabanen har det vært cirka 590 Stabæk-spillere i barnefotballen på trening eller med kampaktivitet hver uke fra april til oktober. Takket være fantastiske foreldretrenere- og frivillige fikk vi gjennomført gode treningsøkter, til tross for lite banetid- og plass.

På Nadderud har vi også hatt økter med de eldste årgangene i barnefotballen, men primært har det fungert som en arena for ungdomsfotballen. Totalt ble det spilt 382 seriekamper hjemme og 369 seriekamper på bortebane – totalt 751 kamper.

I 2025 fikk alle årganger på gutte- og jentesiden samme sportslige tilbud. Det ble ansatt profesjonelle trenere på årskullene 11-16 år, og medlemmene har valgt blant ulike trenings-tilbud, basert på aktivitetsmengde per uke. Intensjonen med et så fleksibelt tilbud er å beholde flest mulig, lengst mulig i fotballen.

Vi oppfordrer alle til å delta på cuper, og de fleste lagene i barnefotballen deltar på tre til fire cuper gjennom sesongen, der to av disse er dekket gjennom deltageravgiften.

I ungdomsfotballen reiser årgangene litt lenger, og i 2025 deltok lagene i ungdomsfotballen på følgende utenlandsturneringer:

- G2009: Barcelona Football Cup
- G2010: Barcelona Football Cup
- G2011: Nørhalne Cup
- G2012: Nørhalne Cup
- G2013: Nørhalne Cup
- G2014: Nørhalne Cup
- J2010/J2011: Gøteborg Cup
- J2012/J2013: Nørhalne Cup

Klubbdugnad

I 2025 ble det solgt sokker og andre produkter fra Bambusa, og resultatet fra klubbdugnaden viste et netto overskudd på 250.280 kroner. 70 prosent av overskuddet gikk til «Cup- og aktivitetsfondet» som gir bidrag til ulike turneringer og aktiviteter for lagene i ungdomsfotballen. De resterende 30 prosent av overskuddet går direkte tilbake til lagkassene.

Egne klubb- og markedsaktiviteter

De fleste av våre årganger i barne- og ungdomsfotballen har vært en del av klubbens fadderordning i 2025, der konseptet går ut på at to spillere fra A-lagene våre besøker årgangen på trening eller kamp. A-lagsspillerne er årgangens faste faddere, og skal besøke laget opptil to ganger gjennom sesongen, etter nærmere avtale med årgangsansvarlig.

Både gutte- og jenteårganger i SFBU har stilt med maskoter til flere av A-lagene sine hjemmekamper i 2025.

Anlegg

2025 var nok et krevende år når det gjelder banekapasitet – en utfordring vi har hatt i flere sesonger, og som bare vokser for hver sesong. Nytt stadion vil ta bort mye av presset, men ikke før i oktober/november når alle tre kunstgressflater er tilgjengelig for aktivitet i Nadderud idrettspark. Vi jobber fremdeles med flere løsninger for å sikre barn- og ungdomsavdelingen flere baneflater og mer trenings-tid i tiden frem til en mer permanent løsning er på plass. Storøya kunstgress ble blant annet tatt i bruk til seriespill for 8-åringene i 2025, og vi håper å få brukstid på Storøya kunstgress også i 2026-sesongen til gjennomføring av kampaktivitet i barnefotballen.

Vi er stadig i dialog med kommunen og samarbeidsklubber for å sikre at tilgjengelige baneflater i vårt nærmiljø blir utnyttet maksimalt. Leie av eksterne baneflater, og mer fast treningstid for alle lag i klubben i helgedager er andre løsninger som kan

lempe på kapasitetspresset som er størst i kjernetid (kl. 15.00-20.00) på ukedager. Også i 2025 har vi med stor glede kunnet tilby årganger i barnefotballen treningstid i Gjønneshallen og BIP-hallen gjennom vinterhalvåret, og det har vært flittig brukt.

Utstyr

Ulike tiltak og bedre rutiner for bruk og oppbevaring av kamp- og treningsutstyr ble etablert i forkant av sesongen, og vi har opplevd mindre svinn av treningsutstyr i 2025, sammenlignet med tidligere sesonger. Det er gledelig, da svinn har direkte innvirkning på deltageravgiftene. Gode rutiner og respekt for klubbens kamp- og treningsutstyr er dessuten kulturskapende for alle ansatte og frivillige som er involvert i og rundt klubben.

Økonomi

Barn- og ungdomsavdelingens regnskap for 2025 viser et overskudd på 74.129 kroner før fordeling av felles inntekter og kostnader i klubbens samlede driftsregnskap. I 2025 har det blitt utbetalt totalt 352.184 kroner i cupstøtte til årganger i ungdomsfotballen som har deltatt på ulike utenlandsturneringer.

Barn- og ungdomsutvalget er av den oppfatning at økonomien til avdelingen er sunn, men fordi det blir stadig dyrere å drifte fotballklubb vurderer man det likevel som nødvendig med en liten økning i deltageravgiftene for 2026-sesongen. Økningen vil være i tråd med KPI, det vil si cirka fire til fem prosent.

SFBU har søkt på kommunens tilskuddsordning, «Fritidsstipend», for foreldre som har vært avhengig av økonomisk støtte for å kunne sende barna sine på våre fritidstilbud.

Samarbeidspartnere

SpareBank1 Østlandet har bidratt med t-skjorter til alle 5-6-åringene som har vært meldt på til mikrofotball. Ustekveikja Energi stilte også i fjor med 100.000 kroner til disposisjon for våre årganger, lag og medlemmer i SFBU til å kunne søke om midler til ulike tiltak og formål. Pengene har gått til alt fra sommeravslutninger til cupdeltagelser.

Vi setter stor pris på støtten, og takker våre samarbeidspartnere for viktige bidrag!

Administrasjon, trenere og utvalg
Håkon Torp Bugge er ansatt som administrativ leder og Ståle Brandsrud er ansatt som sportslig leder, begge i 100 prosent stilling. Marius Fjeld har vært ansatt i 20 prosent stilling som sportslig koordinator.

Vi har også hatt 15 fast ansatte trenere som har hatt ansvar for ett eller flere årganger/lag gjennom sesongen. Marius Fjeld, Daniel Gundersrud, Håvard Ananiassen, Robin Hofer Dahl, Erik Dreier, Fredrick Leonards, Ronny Smith, Filip Haug, Hogne Holsvik, Sondre Smistad Belstad, Ida Mortensen Natvik, David Touma, Oliver Melsom-Johansen, Andreas Lund Håndstad og Tommy Skjærvengen har vært ansatt som spillerutviklere/trenere i ulike stillingsprosenter. I tillegg har vi hatt flere assistenter som har bidratt på timelister gjennom 2025-sesongen.

Det har vært noen utskiftninger i barn- og ungdomsutvalget i løpet av 2025, der Thomas Weeden etter åtte år har valgt å takke for seg. Vi takker så mye for bidraget!

To nye medlemmer har kommet til, Ingeborg Diesen og Lars Nistad.

Barn- og ungdomsutvalget består i dag av:

- Leder: Lene Engebretsen
- Medlem: Petter Brenne
- Medlem: Ingeborg Diesen
- Medlem: Lars Nistad

Mikrofotball 5-6 år

Fortsatt veldig bra interesse og engasjement blant hele 213 påmeldte spillere ut sesongen (GJ2019-GJ2020). Faglig følger vi 800-1000 berøringer teknikk, lek, konkurranser, smålagsspill, skudd, spill, med oppsatte økter lagt inn i XPS. Det gror virkelig på jente- og guttesiden i Stabæk. Klubbens grunnfjell!

Barnefotball 7-11 år

Med en hovedtrener per årgang i spissen følges sportsplan/fagplan som en felles faglig «Blaa tråd» på treninger, med 800-1000 berøringer pr økt med teknikk, smålagsspill, kampspill ut fra fokusområder per måned. XPS (trenerutviklings - verktøy) har fungert bra, og vil bli videreført i 2025. Veldig bra engasjement på spiller, foreldre og trenersiden gjennom sesongen.

Ungdomsfotball 12-19 år

Spennende årganger i ungdomsfotballen, men også noen utfordringer etter hvert som spillere blir eldre, spesielt overgang til VGS. Vi jobber systematisk både med sport og kultur i årganger, for å styrke det sosiale limet, utvikle spillere og sørge for at spillerne er i Stabæk lengst mulig. J15 (J2010/J2011) har hatt et samarbeidslag med Høvik, som har fungert bra. I 2026 vil det være samarbeidslag med Høvik på J14 (J2012), samt J15 (J2011).

Seniorfotball

Stabæk Menn 3 gjennomførte 2025-seongen med spilleglede, sosialt engasjement og fotballaktivitet én til to ganger i uka. Dessverre er laget oppløst, og med det ikke meldt på til seriespill i 2026-sesongen, da primus motor og spillende lagleder for seniorlaget slutter. Vi har ikke lyktes med å rekruttere ny spillende lagleder.

Keepertrening

Egen keepertrening for alle keepere i bredden ble et nytt initiativ. Henrik fra G2009 (keepertrener) og SFBU er trygge på at dette initiativet var riktig. Øktene inneholder teknikk, forståelse, feltarbeid, rytme og fysikk.

SFBU Extra 11-14 år

Dette er et nyttig og bra tilbud til de mest dedikerte jentene og guttene i alderen 11-14 år. Dette er en ren spillerutviklingstrening. Flere spillere hospiterer nå med akademiet. Målet til disse spillerne er å komme inn på akademiet gjennom dedikasjon, ønske om å trene mye, ferdigheter og X-faktorer i denne rekkefølgen.

Trener- og lederutvikling

Vi har gjennomført Grasrottrenerkurs del 1 i vår med 24 deltagere som gjennomførte i samarbeid med NFF Oslo. Grasrottrenerkurs delkurs 3 gjennomført i november med 16 deltagere. I tillegg hadde vi 45 trenere på trenerforum med Mikro/Barnefotballen i praksis. Vi arrangerte også to lørdager med mat og drikke, Trenerforum for ungdom, med fokus på årshjul, spillmodell/treningsmetodikk, mentalitetstema, tema/momenter i teori og i praksisøker. Målet er å gjøre trenerne/lederne tryggere i sin hverdag i møte med spillerne/menneskene.

Dommerutvikling

SFBU har gjennomført dommerkurs barnefotball 3er, 5er og 7er med 22 deltagere som fullførte i vinter/vår 2025. Mange dømmer nå i barnefotballen.

Fair play

Vi har fokus på fair play, og har så langt det går en kampvert på alle kampene som har i oppgave å sørge for gode og rolige kamper med god stemning rundt og på banen. Ledere, trenere og foreldre, samt publikum følger klubbens policy med tanke på nulltoleranse for mobbing og oppførsel av dårlig karakter. Dette skal slås ned på av trenere/ledere, og rapporteres inn til ledelsen/sportslig leder. Se SFBU sin «Sportsplan – Fagplan».



Samfunnsansvar

Blaa er tykkere enn vann

For å kunne prestere på sitt beste er mennesket avhengig av å være trygge, omgitt av en flokk som vil deg vel. Det gjelder på Gatelaget, og det gjelder for spillere og ansatte i klubben. I 2025 har vi startet et arbeid med å utvikle klubben til å bli Norges beste fotballklubb å jobbe i. Alle som har jobbet med kultur vet at det ikke er gjort over natta, men det er viktig å være i gang. Dette året har vi hatt en omfattende prosess med bred involvering for å etablere klubbens verdier. Verdiene vil implementeres i 2026. Noe av kulturarbeidet i 2025 er at vi har etablert en kanal for internkommunikasjon, laget e-postlister som inkluderer alle ansatte og spillere for at flere skal vite hva som skjer i klubben, vi har allmøte hver annen måned, medarbeiderundersøkelse, trening i arbeidstid, sosialt årshjul for hele klubben, felles lunsj – på tvers av avdelinger, og faste avdelingsmøter.

For at vi skal kunne fortsette å være en toppklubb med den raske utviklingen fotballen har i 2025 er vi avhengig av å tiltrekke oss, og beholde, de dyktigste ansatte. Klubben har hatt høy turnover, og lavt fokus på kulturbygging, noe som gjør det utfordrende å bygge en vinnerkultur. Høy turnover medfører også at mange avdelingsledere bruker mye tid på rekruttering. Vi har derfor laget en tydelig, og enkel plan for rekruttering i klubben, som skal heve nivået på rekrutteringene, gjøre rekruttering mindre tidkrevende og sørge for at det er en positiv opplevelse å være i en rekrutteringsprosess med Stabæk Fotball.

Samfunnsansvar

I år har vi startet arbeidet med å utvikle en avdeling for samfunnsansvar i Stabæk Fotball. Vi vet at vårt arbeid med Gatelaget og Stabæk+ gjør en forskjell både for individer og for lokal-samfunnet. I 2024 ga de 32 Gatelagene Norge en samfunnsøkonomisk gevinst på 677 millioner kroner. Ved hjelp av beskjedne summer gjør vi i Stabæk stor forskjell for innbyggere i kommunen og deres pårørende. I tillegg til daglig drift, har dette året gått med på å bygge et fundament som avdelingen kan stå på, til å kartlegge

hvilke behov vi skal dekke, skaffe finansiering og legge en plan for hva avdelingen skal være.

På starten av året tok Stabæk Fotball kontakt med Norsk Toppfotball og tok initiativ til å starte en samling for ledere for samfunnsansvar, tilsvarende samlingene som allerede eksisterer for daglige ledere, markedssjefer, m.m. Det kan oppleves ensomt å jobbe med samfunnsansvar i en fotballklubb, men kollegiet og delingskulturen på tvers av klubbene er givende og effektivt.

Onsdag 5. november 2025 kunne Jens Haugland for første gang ønske alle samfunnslederne i Norsk Toppfotball velkommen til samling på Ullevaal.

STABÆK+

Siden høsten 2023 har vi utviklet et prosjekt for barn- og ungdom hvor fysisk aktivitet står i sentrum. Intensjonen er at deltakerne skal oppleve mestring, føle tilhørighet, se muligheter og gjennom dette, få deltakerne tilbake i mer strukturert skolegang og/eller ut i praksis eller jobb. I tillegg til Nadderud Stadion, har vi benyttet Nadderudhallen, tennisbaner, PadelCo, SATS, Frisbee-golf og Fotball-golf på Heiatoppen i Lier. I 2025 har vi hatt to grupper, tiendeklassinger på Vøyenenga skole på tirsdager, og niendeklassinger fra Eineåsen skole på torsdager. Stabæk+ organiseres i tett samarbeid med kommunen og rådgivere på de aktuelle skolene. Prosjektet er bygget over samme lest som Gatelaget, hvor samtale og relasjonsbygging rundt felles måltid er et viktig element. Deltakerne blir hentet og levert på skolen, og får tildelt Stabæk-treningsklær i garderoben.

VIVIL

Årets viktigste kamp ble spilt i Gjønnesshallen 25. november sammen med ViVil, Stabæk Fotball Kvinner og Herrer. Balsam i sjela, og ekte fotball-lede for alle.

FotballtrøyeFredag

I starten av mai gikk våre kapteiner for dame- og herrelaget ut på banen iført Barnekreftforeningens nye fotballdrakt. Selve fredagen markerte hele klubben dagen ved å ta på oss våre kuleste fotballdrakter, og tok et fellesbilde på midtbanen. FotballtrøyeFredag arrangeres av Barnekreftforeningen hvert år for å samle inn penger til livsviktig forskning og for å vise støtte til barn og unge med kreft. Stabæk Fotball opprettet i 2025 en egen Spleis til saken.

Globale Bærum

Stabæk Fotball er mer enn et lag – vi er en del av fellesskapet i Bærum. Derfor var det naturlig at våre A-lagsspillere Emilie Bølviken og Jesper Strand Isaksen deltok i samtalen da «Folk møter Folk» ble arrangert under Sandvika Byfest. Folk møter Folk er et konsept utviklet for å skape dialog og forståelse mellom mennesker med ulik bakgrunn.

Stabæk for Alle

En stolt tradisjon i klubben. Vi organiserte verdens første Pride på et fotballstadion og spilte i regnbuedrakter i 2016. I norsk toppfotball er det ikke én eneste åpen homofil fotballspiller, noe som vitner om et stort tabu. Det er viktig for oss i Stabæk at folk vet de kan være seg selv på Nadderud. 14. juni bar Stabæk Fotball fanen høyt i årets Pride-markering i Sandvika. A-lag Herrer og Akademi Gutt byttet på å bære flaggborgen i toget, og A-lag Kvinner spilte dagens kamp med påmalte regnbueflagg. Stabæk Support og Ultras hadde vært oppe hele natten for å bli ferdig med sine bannere. Alltid. Uansett

Kampkompis

Alle barn og unge bør ha mulighet til å dra på fotball-kamp. Sammen med Kampkompis skal vi sørge for at flere får mulighet til å komme på Nadderud og se Stabæk spille.



Gatelaget

Gatelaget handler om gode, oppbyggende hverdager. Gjennom hele året har vi hatt treninger mandager og onsdager på Nadderud og tilbud om styrketrening på SATS fredager. Det er i hverdagen relasjoner bygges, mestring oppstår og endring blir mulig. Gruppen har vært sammensatt av både spillere som har vært med over tid, og nye deltakere som har funnet veien til tilbudet i løpet av året. Det har gitt en god dynamikk og et inkluderende miljø, der nye raskt blir en del av laget.

Kulturbygging

Spillerne våre har tilbud om å bli hentet og levert på dørstokken hjemme. Ved ankomst på Nadderud er det ingen som setter seg ned før de har tatt runden og gitt en knoke eller en klem til alle de andre spillerne, ansatte og frivillige. En viktig del av kulturbyggingen i laget, og en god start på dagen. Vi serverer frokost fra 10.40, og etter trening spiser vi lunsj. Næringsrik mat er en del av gatelagskonseptet. Nytt av året er at vi spiser lunsj sammen med resten av klubben i kantina. Som oftest er det A-lag Herrer som spiser samtidig som oss. Dette er en del av kulturbyggingen i klubben – Blaa er tykkere enn vann.

Seriespill

Gatelaget spiller i Østlandsligaen som i 2025 var delt i to faser. I fase én møttes alle lagene i ligaen én gang. I fase to, etter sommeren, dannes nye puljer basert på tabellplassering i fase én, slik at en skal møte mest mulig jevnbyrdig motstand. Stabæk Fotball Gatelag tok sølv i fase én, og bronse i fase to. Lagene vi møtte var blant annet Fredrikstad, Ham Kam, Moss, Vålerenga og Sandefjord. En sterk prestasjon for året.



Treningsleir

Årets treningstur gikk til Skottevik Feriesenter. Et flott sted med mange muligheter og god mat på Brygga Kafé. Det ble trening, konkurranser, og en flott match mot IK Start på Sør Arena på fredagen. Legenden Erik “Myggen” Mykland var dommer og gjorde en meget sterk innsats. Det bygges trygghet og gode relasjoner på slike turer.

Gatelaget’s far takkes av

I 2013 fikk Espen Lindmark med seg to andre Espen’er og dro i gang det som skulle bli hans hjertebarn i Stabæk-tiden: Gatelaget.

– Jeg ante jo ikke hva det skulle bli. Vi har gått fra å ha to, tre stykker på trening til det vi er i dag. Det aller morsomste er det vi som klubb har fått til gjennom disse årene. Å få mennesker opp på beina igjen. Det er fantastisk hva fotball og samhold kan gjøre med folk. Jeg håper dette varer evig, og at kommune og politikere sørger for trygghet og finansiering, sa Lindmark ved avslutningen i juni.

Samhold på ekte

I september var Viking arrangør av Nasjonal Turnering. 32 Gatelag med over 500 spillere, trenere og ledere var samlet på Lyse stadion i ekte vestlandsvær. Organiseringen var imponerende, med proffe og omtenkssomme verter som passet på oss, og ikke minst god mat. Bryne som er relativt nye i gatelagsfamilien var motstander i finalen og ble litt for sterke for et slitent Stabæk-lag. Men for en innsats av laget, og en solid sølvmedalje. Ingen sure miner og bare stolte spillere takket Bryne for en spennende finale. I skrivende stund har vi lært at treneren til Brynes Gatelag har vært Haalands trener, og vi forstår nå hvilke makter vi har stått ovenfor.

Togturen hjem fra Stavanger til Sandvika, fullt av trøtte spillere som følte at det hadde vært med på noe spesielt, gjorde om mulig at samholdet føltes enda mer ekte.

Samarbeid

Siden august har vi startet med månedlige møter i “laget rundt Gatelaget”. Her møtes ansatte, frivillige, representant fra Arba og avdelingsle-

der for rus og psykiatri i Bærum kommune. Vi planlegger, evaluerer og diskuterer relevante utfordringer og muligheter. Når både kommune og Arba får så god kjennskap til både spillere og drift er det kortere vei til gode løsninger.

Vi har hatt et godt samarbeid med Arba som har en ansatt på frokosten hver mandag, og som bidrar om spillere ønsker å ta steg i retning av jobb eller utdanning.

På tampen av året fikk vi i samarbeid med Bærum kommune etablert et nettverk for lavterskeltilbydere innen rus og psykiatri i regionen. Hver sjette uke møtes vi hjemme hos én av de omtrent 15 aktørene. Hittil har vi vært hos Frelsesarmeen, AKTHE og Fontenehuset. I stedet for å konkurrere om de samme midlene ønsker vi å samarbeide og spille hverandre gode, og det bærer allerede frukter.

Gode hverdager utenfor laget

Vi har hatt jevnt høyt oppmøte på trening, og følger opp de som ikke dukker opp.

Det er 40 spillere registrert i Spond, med et omtrentlig snitt på ti-tolv spillere på trening. Mer i sommerhalvåret, mindre i de kaldeste månedene. I 2025 gikk vår kaptein gjennom flere år, ut i en hundre prosent, fast ansettelse i en privat bedrift. Vi er enormt stolt over livet han har skapt for seg selv nå. Tre av våre faste spillere har flyttet til sine familier utenfor pendleavstand, og lever gode liv. To har meldt overgang til deltidsstillinger i arbeidslivet. Vi savner dem på trening, men er glade for at de har tatt skritt som er bra for seg og sine nærmeste.

Frivillige

Vi hadde også i 2025 god bemanning, med frivillige og ansatte (seks personer jevnlig). Det er en styrke og skaper trygghet og forutsigbarhet for spillerne. Vi har i år for første gang kvinner i frivilligteamet, i tillegg til en kvinnelig heltidsansatt. Dette vil forhåpentlig gjøre det lettere å tiltrekke seg, og holde på, kvinnelige spillere – noe som er et satsningsområde i Fotballstiftelsen. Laget rundt laget skal være trygge, sosiale mentorer som er tilgjengelig for å støtte spillerne våre i gatelagshverdagen.

Støttespillere



I høst kom daværende Høyre-leder Erna Solberg og ordfører Lisbeth Hammer Krog på besøk på trening. Våre spillere fortalte politikerne hvorfor de mente Gatelaget er “det perfekte ettervern”.

I desember ble vi truffet rett i det blaa hjertet gang på gang. En onsdag før jul var hele Gatelaget i ferd med å rydde ned alle LED-skjermene på stadion (én klubb). Da ble vi overrasket av Viken Fiber som troppet opp med julegave fra de ansatte i form en sjekk.

Under Gatelagets årlige julelunsj fikk vi en tilsvarende julegave fra klubbens partnerbedrift Arkel.

Bekkestua Rotary samlet inn en fantastisk gave til Gatelaget gjennom kollekt i Haslum Kirke, og vår samarbeidspartner Sandvika Folkebad inviterte hele laget på nydelig middag i sin restaurant før jul.

Prikken over i-en kom fra supporterne som har samlet inn penger til Gatelaget fra egen lomme. Supporterne er helt åpenbart opptatt av at vi som klubb skal ta ansvar i lokalsamfunnet, og bidrar over forventning når vi spør om deres hjelp. Vi er utrolig takknemlige – både for gavene, og for at vi har så solide supportere – og støttespillere.

Vi fortsetter å bygge lag. Alltid. Uansett



Supportere

2025 ble et litt for spennende år for de som er glad i Stabæk, men selv om resultatene varierte, fikk vi se hvilken kraft som ligger i fellesskapet rundt Stabæk Fotball.

Året startet med arrangement på Folkebadet der vi hadde kick-off for Jr. Support og de mer voksne supporterne. Arrangementet markerte starten på en ny sesong.

For herrelaget ble det noen færre mandagskamper enn tidligere sesong, noe som isolert sett ga bedre forutsetninger for publikumstall. Likevel førte svake resultater over en lengre periode til noe lavere oppslutning på tribunen gjennom deler av sesongen. Avskjedskampen på Nadderud mot Lyn viste imidlertid tydelig at interessen og engasjementet er til stede når rammene rundt arrangementet er gode. Et fullsatt stadion ga en verdig offisiell avskjed med gamle Nadderud. Overgangen til nytt stadion vil gi nye muligheter og bedre fasiliteter. Nytt stadion er ingen hvilepute for at stadion fylles automatisk, men forutsetningen for å lage rammer og opplevelser vil gi et løft.

På kvinnesiden har vi jobbet hardt for å få lokale jentelag på kamp og skape en god opplevelse for dem gjennom Thons jentefelt. Med unntak av én kamp var jentefeltet alltid fullt av lokale unge spillere som støttet damelaget. Damelaget skal ha skryt for å alltid ta seg tid etter kamp til å signere autografkort for neste generasjons fotballspillere. Med Fanzone+ i mai prøvde vi å slå 2024s satsekamp der vi satte publikumsrekord. Det klarte vi dessverre ikke, men vi håper å slå den 15. mai i år når damene åpner Nye Nadderud!

En viktig bidragsyter gjennom året har vært Stabæk Support. Supporterklubben har nok en gang skapt sterke rammer både hjemme og borte, og bidratt til å opprettholde engasjementet gjennom hele sesongen. I tillegg bistod Stabæk Support med drift av pop-up-butikken på Bekkestua Senter før jul, noe vi er svært glade og takknemlige for. Samarbeidet mellom klubb og supporterklubb er av stor betydning, og vi setter stor pris på den innsatsen som legges ned frivillig for fellesskapet.

Vi takker alle som har støttet oss gjennom året – på

tribunen, på bortekamper, i arrangementer og i hverdagen. Sammen tar vi med oss erfaringene fra 2025 og fortsetter arbeidet med å utvikle Stabæk Fotball i 2026.

Fanzone

Flere ganger i løpet av sesongen arrangerte vi Fanzone før kampene våre. 25. mai arrangerte vi, sammen med OBOS, en stor OBOS Fanzone+ før hjemmekampen mot LSK Kvinner. Dagen ble fylt med mange morsomme aktiviteter og gratis inngang for alle, som resulterte i 1396 «solgte» billetter.

Også for herrene hadde vi publikumsarrangement i forbindelse med hjemmekampene våre. 5. oktober, før kampen mot Odd, kom OBOS med sin store Fanzone-rigg og la til rette for et fint arrangement. Vi hadde også med mange lokale partnere som lagde en god ramme før kampen. I forbindelse med årets siste hjemmekamp mot Lyn ønsket vi å takke av gamle Nadderud Stadion for lang og tro tjeneste. Vi endte opp med å arrangere en stor Fanzone i forkant av kampen, med innslag fra Bjørnis, DJ Walkie og våre egne partnere. Det resulterte i underkant av 4000 solgte billetter og en fantastisk avslutning for gamle Nadderud Stadion.

Junior Support

I 2025 hadde vi en liten nedgang på antall solgte sesongkort fra 2024. Totalt solgte vi 98 sesongkort som fortsatt er et solid tall og Junior Support virker fortsatt å være et bra konsept for å engasjere unge Stabæk-supportere. Sesongen startet med et kick-off på Folkebadet.

På kampdager på Nadderud Stadion var det ofte høy aktivitet og god stemning. Syngende Junior Support-medlemmer og tilstedeværelse av maskotene Stabukken og Bukkeline sørget for at man alltid så og hørte gjengen på felt 100. Flaggborg og andre aktiviteter var alltid et populært innslag.

Årets høydepunkt var den årlige borteturen som i år ble mot LSK. Sammen møttes omtrent 25 ivrige supportere på Brakka for god mat og drikke før vi tok buss i samlet flokk til Åråsen Stadion for å se årets siste kamp. Dessverre endte kampen med tap for oss, men stemningen var topp.

Vi takker alle barn og foreldre som har vært med oss i 2025, og vi gleder oss til å fortsette utviklingen av Junior Support i året som kommer. Sammen skal vi fylle Felt 100 og fortsette å bygge en ny generasjon Stabæk-supportere!



Priser og utmerkelser

Årsfesten 2025 ble dessverre avlyst, men årets sportslige priser ble delt ut på klubbens julelunsj.

Årets sportslige prisvinnere

Årets nykommere:

Mathea Berg-Solemdal
Fillip Riise

Årets toppscorere:

Iris Omarsdottir – 9 mål
Bassekou Diabaté – 12 mål

Årets spillere:

Sunniva Skoglund
Jesper Isaksen

Stabæk Fotballs Hederspris 2025 vil deles ut i løpet av våren 2026 fordi årsfesten ble avlyst.

Team Blaa og Aldermandsligaen Ryddegjengen



Stabæk Fotballs frivillige er organisert under navnet Team Blaa. Denne gjengen bidrar i hovedsak til å gjennomføre OBOS-liga og Toppseriekamper for klubben. I tillegg har en del stilt opp også på andre aktiviteter klubben har hatt behov for. Totalt har drøyt 65 personer bidratt i 2025 og cirka 15 har bidratt for begge lagene. Dette er en uvurderlig ressurs for klubben og helt avgjørende for å få gjennomført kampene på elitenivå.

Dette er en meget viktig gjeng for klubben og vi fortsatte i 2025 tilbudet om middag før de setter i gang jobben på kampene, noe som har vært en suksess både for å få flere til å møte opp og som en sosial arena. I tillegg har alle vært invitert på bortetur til Raufoss. Årsfesten, som jo er årets høydepunkt for mange, ble dessverre avlyst av økonomiske årsaker. Vi fikk

stor forståelse fra de frivillige, noe klubben setter pris på. Vi håper å ha tradisjonen tilbake neste år.

Aldermandsligaen Ryddegjengen er en gruppe som møtes hver mandag morgen for å rydde Nadderud idrettspark. I år har gjengen gjennomført 51 vanlige ryddinger, det er totalt 675 oppmøter fordelt på de 22 personene som er med i gruppen. I tillegg kommer ryddinger etter dame- og herrekamper, samt at de bidrar som verter ved kampene i Toppserien og Norsk Tipping-ligaen. Dette er en stor ressurs for klubben.

Stabæk Fotball ønsker å takke alle sammen for uvurderlig innsats i året som var. Det er plass til flere i begge grupper.

Anlegg

Nadderud Stadion

Stabæk Fotball drifter Nadderud idrettspark gjennom en driftsavtale med kommunen. Til denne jobben har vi en fast ansatt vaktmester, Marius Killingmoe. Anlegget er av eldre karakter og driftsmessig utfordrende, men vi gjør løpende vedlikehold og oppgraderinger alene eller i samarbeid med kommunen. Derimot har vi vært forsiktige med oppgraderinger det siste året da det meste av anlegget rives når vi våren 2026 flytter inn på Nye Nadderud Stadion. Men nødvendig vedlikehold er gjennomført.

Vinteren 2024-25 hadde noen krevende kuldeperioder, men ikke så mye snø. Driften gikk fint og er som de siste årene gjennomført via ekstern avtale med Egil Ekrehagens firma.

Nye Nadderud Stadion

2025 har bestått av byggingen av Nye Nadderud Stadion og tett oppfølging fra Stabæks side både inn mot byggherre Bærum kommune, entreprenør Backe Stor-Oslo og ikke minst ulike leverandører i prosjektet. Mange viktige milepæler har blitt nådd. Vi har fått gjennomført noen omvisninger med ansatte, frivillige og supportere. Samt at Backe Stor-Oslo inviterte til hyggelig kranselag og Bærum kommune gjennomførte Grunnsteinsseremoni som samlet fotballklubbene i Bærum under slagordet «Sammen for Bærumsfotballen».

Når vi nå nærmer oss åpningen stiger spenningen og vi gleder oss mer og mer til å invitere alle som ønsker inn på Nye Nadderud. Tribunen med garderober, VIP, mediefasiliteter og næringslokaler, samt begge kortsidene skal overleveres til kommunen og Stabæk Fotball 27. april 2026 – de påfølgende 2,5 ukene blir svært hektiske da storskjermer, skjermer for øvrig, lydanlegg i diverse rom og øvrig innredninger skal på plass før vi stolt kan ønske publikum velkommen til åpningsfest helgen 15. og 16. mai 2026. Dette gleder vi oss veldig til og ønsker hele Bærum velkommen på både dame og herrekampene den helgen og i tiden fremover.

De to første kampene i seriespillet for både kvinner og herrer spilles på dagens stadion, før den bygges om og hovedtribunen rives i perioden mellom 29. april og 1. oktober 2026. Det forventes at den nye treningsbanen som erstatter dagens stadion skal stå klar for spill 1. oktober 2026.



Årsregnskap 2025

Styrets årsberetning

Resultatregnskap

Balanse

Noter til regnskapet

Kontantstrømoppstilling





Årsberetning 2025- STABÆK FOTBALL

Virksomhetens art og tilholdssted

STABÆK FOTBALL er en fotballklubb som holder til på Nadderud i Bærum kommune. Klubben har aktiviteter på både ungdoms-, bredde- og seniornivå. I 2026 vil A-lag herrer være i OBOS-ligaen mens A-lag kvinner vil være i Toppserien.

Organisasjon

Styret i Stabæk Fotball har bestått av Jonas Benkow (leder), Lene Engebretsen (nestleder), Øystein Olsen, Siri Nordeide Grønli, Anders Christensen, Bjørn Grepperud (styremedlemmer) og Christian Holter (varamedlem).

Klubbens administrasjon er ledet av Stian Sunde og delt inn i avdelinger for de ulike sportslige områdene; Dame og Herre A lag, Akademi jenter og gutter, Bredde & Ungdom og Samfunnsansvar.

Totalt sysselsetter klubben 93 årsverk.

Stabæk Fotball har en felles operativ organisasjon med Stabæk Fotball AS.

Styrets arbeid

Innflytting på nytt stadion nærmer seg med stormskritt og det foregående året har vært preget av arbeid knyttet til dette, herunder forhandling og inngåelse av leieavtaler for henholdsvis idrettsarealer og næringsarealer. Vi i Stabæk Fotball ser virkelig frem til bedre rammevilkår rundt fotballen og det er berettiget optimisme i forhold til nye muligheter for driften og aktiviteten i klubben generelt.

For øvrig har styrets arbeid til dels vært preget av at A-lag herrer har vært i OBOS-ligaen, da dette betyr færre inntekter generelt. Etter en svært krevende sesong er det klart at A-lag herrer vil spille i OBOS også i 2026 og det er første gang klubben spiller tre år på rad i denne divisjonen. Til tross for dette har det vært god aktivitet i alle klubbens avdelinger og styret har gjennom året hatt fokus på god drift for samtlige sportslige avdelinger i hele klubben. Videre har styret hatt kostnadsfokus og har iverksatt en rekke tiltak for å forbedre resultat før spillersalg.

Styret har også engasjert seg på ulike vis i klubbens arbeid med å fornye avtaler med våre partnere, samt finne frem til nye partnerskap.

Styret har, og vil fremover ha, et ønske å bidra til en sterk inkluderings- og åpenhetskultur i og rundt klubben. I den forbindelse nevnes konkret Det Blaa Kvartalsmøte som er åpent for alle som er glade i Stabæk, samt innføringen av Allmøter for klubbens ansatte. I nytt stadionanlegg vil det være fasiliteter som i sterk grad muliggjør aktiviteter og plattformer som vil styrke dette arbeidet.

For øvrig har styret behandlet løpende saker som naturlig tilligger et styre for derigjennom å sikre forsvarlig drift.

Sportslig

A-lag herrer leverte dessverre ikke resultater på det nivået klubb og omgivelser forventet, og opprykk til Eliteserien var langt utenfor rekkevidde. I stedet ble sesongen preget av nedrykksfrykt. Plassen i OBOS-ligaen ble reddet i løpet av høsten etter god innsats fra treneduoen Stahre og Jildefalk. Laget endte på en skuffende 11 plass, noe som betyr at laget spiller i OBOS-ligaen også i 2026. Etter sesongslutt startet jakten på ny permanent

trener. Kjell André Thu ble ansatt som A-lag herrers nye hovedtrener. I etterkant av Thus ansettelse ble Markus Aasland hentet inn som ny assistenttrener.

A-lag damer gjorde en god prestasjon ved å komme på 5. plass i Toppserien. Laget består av mange, unge lovende spillere og det er en viss optimisme for 2026 til å klatre ytterligere oppover tabellen. Samtidig er det en kjensgjerning at konkurransen i Toppserien stadig blir tøffere. Jan Jønsson takket av som trener etter sesongen. Ny hovedtrener for A-lag kvinner er Luke Torjussen.

Rekruttlag herrer tok en åttendeplass i 3 divisjon, mens rekruttlag damer tok tredjeplassen i den nye og spissede 2. divisjon.

Akademiet fortsetter å levere på høyt nivå. I 2024 tok vi NM-gull med både J19 og G16. Også i 2025 ble det edelt metall, da G19-laget vant en dramatisk og underholdende cupfinale. Kampen var én av fire aldersbestemte cupfinaler som ble spilt på Nadderud samme helg – et arrangement som høstet ros fra NFF, deltagende lag og publikum. Det samme G19-laget spilte også finale i nasjonal liga og deltok i skandinavisk mesterskap som ett av tre norske lag. G17-laget rykket opp, og vi vant elitetiltak for G15, G14, G13 og G12. Vi er kretsmeistere for både J19 og J17, og gjennom året har et høyt antall jenter og gutter deltatt på talentleirer og representert landslag. Spesielt gledelig er det at fem av våre jenter tok EM-sølv med J17-landslaget i sommer.

Det gode arbeidet i barn og ungdomsavdelingen har fortsatt gjennom 2025 og det er over 850 spillere i Bredden. Den største utfordringen for breddelagene er anleggskapasitet, men det går på et vis, primært takket være administrasjonen, trenere og øvrig støtteapparat samt ivrige foreldre/foresatte.

Redegjørelse for årsregnskapet

Driften av klubben finansieres hovedsakelig gjennom spillersalg og inntekter fra den sentrale mediaavtalen i NTF. Vi har i 2025 realisert tre nye vesentlige spillersalg, og hatt betydelige merinntekter fra tidligere års salg.

Samdriftsavtalen med Stabæk Fotball AS innebærer at netto spillerlogistikk overføres til Stabæk Fotball AS, og at selskapet samtidig dekker øvrig drift av klubben.

Driftsresultatet i klubben for 2025 er på 40,7 mill mot 48,3 mill i fjor. Årsresultat kr 244.725 tilsvarer resultatet av Breddeavdelingens drift i 2024.

Målsetningen på sikt er naturligvis at klubben leverer et positivt resultat for oppbygging av kapital til nødvendig utvikling av anlegg.

Samlet kontantstrøm fra driften i klubben var i 2025 positiv med 4,4 mill Ved utgangen av 2025 har klubben en positiv arbeidskapital på 3,4 mill, etter fratrekk av gjeld til Stabæk Fotball AS på 7,9 mill.

Utover den kortsiktige gjelden har klubben kun en langsiktig forpliktelse knyttet til «Livsvarige sesongkort» på kr 628'.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 50,9 mill, sammenlignet med 46,9 mill året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2025 var uendret fra fjoråret på 6,7%.

Fremtidig utvikling

Herrelaget er den økonomiske motoren i klubben. Det er derfor krevende å gå inn i tredje år på rad i OBOS-ligaen, noe som påvirker alle inntektsstrømmer negativt. Det er likevel grunn

til å tro at nytt stadion vil gi et løft både på sponsor og publikumsinntekter. Også kostnadene vil øke med nytt stadion, dette tas høyde for i budsjettering av 2026 og videre.

I dagens spillerstall har vi betydelige verdier som styret forventer vil realiseres i gode spillersalg i de kommende årene. Både klubb og SFAS arbeider parallelt med alternative finansielle løsninger for å sikre en mer stabil likviditet og drift i årene som kommer.

Det er viktig at klubben fortsetter sitt gode arbeid med å utvikle talenter både på gutte- og jentesiden, dette vil være avgjørende i forhold til både omdømme og økonomi. En slik satsning er også i tråd med klubbens strategi og DNA.

Finansiell risiko

Stabæk Fotball er lite eksponert for finansiell risiko med unntak der spillersalg gjøres til utlandet og betaling skjer over flere år og i utenlandsk valuta. I slike tilfeller vurderes valutasikring fra gang til gang, i samråd med våre finansielle partnere.

Markedet for fotball generelt er bra og interessen økende. Dette bidrar til bl.a. gode medieavtaler, noe som kommer toppklubbene, herunder Stabæk Fotball, til gode. Medieavtalen skal snart reforhandles og det er knyttet en viss usikkerhet til hvilket inntektsnivå ny medieavtale vil innebære for toppklubbene. Økt tilgang til penger bidrar også til økte kostnader, særlig spillerlønninger. Spillerlønnen, både for herrer og kvinner, har skutt i være de siste årene. Tilsvarende har skjedd med overgangssummer. Nettopp derfor er det viktig å være dyktig i spillerlogistikk, noe vi i Stabæk til enhver tid tilstreber.

Stabæk Fotball har ingen rentebærende langsiktig gjeld og er derfor lite påvirket av renteøkninger. Det presiseres likevel at det til tider er utfordrende likviditet som medfører behov for kortere innlån av penger. Slike innlån skjer til markedsmessige betingelser og klubben bestreber seg på å gjennomføre tilbakebetalinger så snart som mulig.

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav. Dersom en kjøpende klubb ikke overholder sine forpliktelser, er det mekanismer i UEFA som gjør at lisensen kan bli inndratt. Dette er et effektivt instrument og hovedårsaken til at det er veldig sjelden det blir tap på fordringer i Stabæk Fotball.

A-lag herrer spiller i OBOS-ligaen også i 2026. Dette innebærer en betydelig lavere inntektsside enn spill i Eliteserien, og fordrer at det gjennomføres spillersalg for å ivareta likviditet og forpliktelser. Det er per dags dato gjennomført flere spillersalg, men det vil kunne bli aktuelt med ytterligere salg i løpet av året for å dekke likviditetsbehovet. Som nevnt over arbeides det med å finne gode løsninger. SFAS deltar naturligvis også aktivt i dette arbeidet. Dette gir klubben en underliggende trygghet og bidrar til klubben kan drives forsvarlig også i 2026. Videre nevnes at klubben er i flere prosesser med potensielle partnere og at det er sannsynlig med en viss økning i inntekter fra partnerskap og sponsorater.

Klubben har pr i dag ikke styreforsikring, men dette er noe som vurderes fortløpende.

Fortsatt drift

Grunnlaget for styrets konklusjon om fortsatt drift er basert på den plattform dagens drift er etablert på, den gode dialogen med SFAS, innsalg av sponsorkontrakter for 2026, et konservativt anslag på inntekter og mulighetene for realisering av merverdier i spillertroppen knyttet til A-lag Herrer. Klubben har de siste sju årene realisert spillersalg for i gjennomsnitt over 45M årlig og markedet globalt og nasjonalt vokser år for år.



I tillegg er det i ferd med å åpne seg et marked for salg av spillere innen kvinnefotballen. Verdien på overganger på kvinnesiden øker og inneværende overgangsvindu bekrefter denne. SFK ønsker å være en aktiv aktør i dette markedet

Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i STABÆK FOTBALL:

Annen egenkapital	244.725
Totalt disponert	244.725

Arbeidsmiljø

Klubben anser arbeidsmiljøet for godt og det har vært en positiv utvikling gjennom de siste to årene. Det jobbes kontinuerlig med arbeidsmiljø og kultur på arbeidsplassen. Det har siste året vært høyere sykefravær enn foregående år, mye som følge av langtidsskadede spillere. Sykefraværet siste året utgjør ca 15.700 timer mot ca.9.700 timer i 2024. Timene utgjør prosentvis samme andel av totale arbeidstimer, da skadede spillere har måttet erstattes med nye spillere. Det har ikke vært skader eller ulykker blant klubbens ansatte, utover ordinære og påregnelige skader knyttet til fotball.

Likestilling og diskriminering

Den faktiske fordelingen mellom kvinner og menn for de ansatte (omregnet i heltids-stilling) er 18 kvinner og 75 menn, og for klubbens styre har fordelingen vært 2 kvinner og 4 menn. Etter klubbens oppfatning er gjeldende regelverk med hensyn til likestilling og diskriminering ivaretatt.

Det er heller ingen identifiserte underliggende kjønnsforskjeller knyttet til verken foreldrepermisjoner eller sykefravær. Gjennomsnittslønnen for kvinner ligger likt med gjennomsnittslønnen for menn innenfor sammenlignbare stillingsnivåer og erfaringsbakgrunn. Klubben arbeider aktivt med å fremme likestilling, sikre like muligheter og hindre diskriminering. Karriereutviklingsmuligheter gis og rekruttering skjer basert på kriterier som er uavhengige av kjønn, etnisitet, seksuell legning mv., og vil ha et særlig fokus i den videre utviklingen og veksten i klubben. Det kan også nevnes at det er flere forskjellige nasjonaliteter blant klubbens ansatte.

Ytre miljø

Klubben jobber kontinuerlig med å kartlegge hvilke faktorer som har påvirkning på ytre miljø og iverksetter tiltak for å redusere disse faktorene.

Åpenhetsloven

Loven er kun vedtatt i Norge. Styret drøftet nivå og prosess for oss som klubb. Styret har vedtatt å følge forslaget fra administrasjonen om å kartlegge hvor de største risikoene ligger basert på landsrisiko, bransjerisiko, produktisiko og intern risiko. <https://www.stabak.no/nyheter/apenhetsloven>

Bærekraft

Klubben har fokus på å bidra til å nå FN’s Bærekraftsmål, både gjennom egen virksomhet og i samarbeid med partnere. Det har blitt satt i gang flere prosjekter relatert til Bærekraftsmålene.

Arbeidet rundt vårt Gatelag er et viktig tiltak for mennesker med rusrelaterte utfordringer og som skal bidra til at deltakerne kommer seg bort fra rusen og får en mulighet til å komme inn i fast jobb eller skole. Vi har siden oppstarten i 2013 og frem til i dag bidratt til at mange tidligere stønadsmottagere nå er lønnsmottagere i fast arbeid, også i vår egen klubb.

Klubben startet i 2023 også prosjektet «Stabæk Pluss» knyttet til forbyggende arbeid blant ungdom. Fra skole og andre etater få vi mange gode tilbakemeldinger om at dette er et viktig tiltak i vårt nærmiljø.

De siste årene har vi også satt et ekstra fokus på tiltak innenfor klima og miljø som bidrar til å gjøre Nadderud og klubben mer miljøvennlig bl.a. ved bedre håndtering av avfall. Stabæk Fotball ble i 2023 en del av et felles bærekraftstiltak i samarbeid med FN og Norges Fotball Forbund gjennom «Football for the Goals». Dette blir en viktig strategisk bærebjelke i klubben fremover.

Nadderud, 12. februar 2026

Jonas Benkow
Styreleder

Lene Engebretsen
Nestleder

Anders Christensen
Styremedlem

Siri Nordeide Grønli
Styremedlem

Bjørn Grepperud
Styremedlem

Øystein Olsen
Styremedlem

Stian Sunde
Daglig leder



Resultatregnskap
Stabæk Fotball

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2025	2024
Salgsinntekt	2, 3	156 335 053	172 438 091
Sum driftsinntekter		156 335 053	172 438 091
Lønnskostnad	5	70 873 336	73 898 290
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	619 922	659 178
Annen driftskostnad	3, 5	44 116 888	49 585 713
Sum driftskostnader		115 610 146	124 143 181
Driftsresultat		40 724 907	48 294 910
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7	100 581	1 275 844
Annen finanskostnad	7	40 580 763	49 196 197
Resultat av finansposter		-40 480 182	-47 920 354
Årsresultat		244 725	374 556
Avsatt til annen egenkapital		244 725	374 556
Sum overføringer	8	244 725	374 556

Balanse
Stabæk Fotball

Eiendeler	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	474 302	815 368
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6, 9	191 787	470 643
Sum varige driftsmidler		666 089	1 286 011
Sum anleggsmidler		666 089	1 286 011
Omløpsmidler			
<i>Varer</i>			
Lager av varer og annen beholdning	4	170 287	294 369
Sum varer		170 287	294 369
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	10	31 263 607	21 966 192
Andre kortsiktige fordringer	3	5 943 864	14 852 258
Sum fordringer		37 207 471	36 818 451
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	12 880 062	8 566 703
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		12 880 062	8 566 703
Sum omløpsmidler		50 257 820	45 679 522
Sum eiendeler		50 923 909	46 965 533



Balanse
Stabæk Fotball

Egenkapital og gjeld	Note	2025	2024
Egenkapital			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Fond	8	3 268 185	3 017 905
Annen egenkapital	8	142 257	147 812
Sum opptjent egenkapital		3 410 442	3 165 717
Sum egenkapital		3 410 442	3 165 717
Gjeld			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Øvrig langsiktig gjeld	9	627 878	707 272
Sum annen langsiktig gjeld		627 878	707 272
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		3 528 682	3 202 595
Skyldig offentlige avgifter		12 222 936	6 983 274
Gjeld til Stabæk Fotball AS	10	7 923 341	11 854 433
Annen kortsiktig gjeld	3	23 210 630	21 052 243
Sum kortsiktig gjeld		46 885 589	43 092 544
Sum gjeld		47 513 467	43 799 816
Sum egenkapital og gjeld		50 923 909	46 965 533

Bekkestua, den _____
Styret i Stabæk Fotball

Stian Sunde
daglig leder

Jonas David Benkow
styreleder

Siri Merete Nordeide Grønli
styremedlem

Bjørn Robert Grepperud
styremedlem

Anders Mosen Christensen
styremedlem

Øystein Olsen
styremedlem

Lene Engebretsen
styremedlem



Noter til regnskapet 2025

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Utgifter til leie av øvrige driftsmidler kostnadsføres som operasjonell. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

Varer

Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet, og netto salgsverdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning vurderes til variabel tilvirkningskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Idrettslaget er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Idrettslagets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Innbetalte innskudd til pensjonsordningen er kostnadsført i regnskapet etterhvert som det er innbetalt.

Skatt

Idrettsklubben er ikke skattepliktig.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs.

Noter til regnskapet 2025

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Salgsinntekter

Per virksomhetsområde	2025	2024
Media NTF	18 997 115	23 443 375
Medlemsinntekter og aktivitetsinntekter	14 176 532	13 049 982
Spillersalg	46 896 000	50 476 648
Spillersalg SFK	1 055 765	243 750
Tilskudd, gaver mm	5 754 877	8 981 709
Samarbeidsavtale Stabæk Fotball AS	58 028 332	58 016 814
Andre inntekter	11 426 433	18 225 813
Sum	156 335 053	172 438 091

Geografisk fordeling	2025	2024
Norge	156 335 053	172 438 091
Sum	156 335 053	172 438 091

Note 3 Forpliktelser og rettigheter ved spillerkjøp/spillersalg som ikke er opptatt i idrettslagets balanse

Stabæk Fotball har i forbindelse med kjøp av spillere garantert selgende klubb ytterligere oppgjør etter et gitt antall spilte kamper eller ved videresalg. Ved salg av spillere har Stabæk Fotball rett til ytterligere oppgjør etter et gitt antall spilte kamper eller ved videresalg. Inntektene/kostnadene tas først når antall kamper er spilt eller videresalg er gjennomført. De økonomiske rettighetene til spillerne i Stabæk Fotball er eid av Stabæk Fotball AS. Således vil disse latente forpliktelsene og latente gevinstene viderebelastes/godskrives fra Stabæk Fotball og til Stabæk Fotball AS når dette er aktuelt

Note 4 Varer

	2025	2024
Innkjøpte handelsvarer	170 287	294 369
Sum	170 287	294 369



Noter til regnskapet 2025

Note 5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Lønnskostnader	2025	2024
Lønninger	58 202 916	62 725 693
Arbeidsgiveravgift	8 412 553	7 997 591
Pensjonskostnader	1 845 559	1 697 236
Andre ytelser	2 412 308	1 477 769
Sum	70 873 336	73 898 290

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	93	86
---	----	----

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 760 893	0
Pensjonsutgifter	0	0
Styrehonorar	0	0
Annen godtgjørelse	13 162	0
Sum	1 774 055	0

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

OTP

Idrettslaget er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Idrettslagets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2025 utgjør kr 135 651 ekskl.mva.

Lovpålagt revisjon	84 450
Andre tjenester	51 201
Sum honorar til revisor	135 651

Note 6 Varige driftsmidler

	Bane og anlegg	Driftsløsøre, inventar o.a utstyr	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	9 934 722	1 853 995	11 788 717
Tilgang	0	0	0
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	9 934 722	1 853 995	11 788 717
Akk. av-/nedskrivninger 31.12	-9 460 420	-1 662 208	-11 122 628
Balanseført verdi 31.12	474 302	191 787	666 089

Årets avskrivninger	341 066	278 856	619 922
---------------------	---------	---------	---------

Avskrivningsplan	Lineær	Lineær
Økonomisk levetid	7-15 år	3-5 år

Noter til regnskapet 2025

Note 7 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter	2025	2024
Annen finansinntekt	7 364	12 451
Valutagevinst (Agio)	93 217	1 263 393
Sum finansinntekter	100 581	1 275 844

Finanskostnader	2025	2024
Annen finanskostnad	40 580 763	49 196 197
Sum finanskostnader	40 580 763	49 196 197

Av finanskostnadene for 2025 dreier kr 40 377 616,- seg om forhold forbundet med spillersalg gjennomført i 2025. Kostnadene er opprinnelig inntekt som er overført til Stabæk Fotball AS i henhold til samarbeidsavtale og som videre fremkommer som finanskostnad i Stabæk Fotball.

Note 8 Egenkapital

	Annen egenkapital	Utviklingsfond	Cup og aktivitetsfond	Anleggsfond	Sum egenkapital
Pr. 01.01.	147 812	300 000	982 405	1 735 500	3 165 717
Disponering fond 2025	-250 280	0	250 280	0	0
Årets resultat	244 725	0	0	0	244 725
Pr. 31.12.	142 257	300 000	1 232 685	1 735 500	3 410 442

Utskilling av fond på MNOK 3,3 er gått til 3 ulike fond:
- Cup og aktivitetsfond: skal finansieres fremover av dugnader i breddefotballen og er en sikring av midler for å øke engasjement og deltakelse på dugnader.
- Anleggsfond: skal benyttes til flere flater for breddefotballen i fremtiden.
- Utviklingsfond: er kommet på plass for å sikre selvstendige beslutninger for breddefotballen



Noter til regnskapet 2025

Note 9 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

	2025	2024
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	0	0
Gjeld som er sikret ved pant o.l.	2025	2024
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Øvrig langsiktig gjeld	-627 878	-707 272
Sum	-627 878	-707 272
Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2025	2024
Driftsløsøre, inventar og utstyr	0	0
Sum	0	0

Av bokført annen langsiktig gjeld utgjør kr 627 878,- forhåndssolgte livstids sesongkort.

Note 10 Mellomværende med selskap i samme konsern

Mellomværende med nærstående	2025	2024
SFK egen gjeld til Stabæk Fotball AS	0	3 219 694
Kortsiktig gjeld Stabæk Fotball AS	7 923 341	8 634 739

All gjeld er fra 2025 slått sammen i samsvar med den nye samarbeidsavtalen.

Note 11 Bankinnskudd

	2025	2024
Bundne skattetrekksmidler	2 602 911	2 151 650

Note 12 Skatt

Som idrettslag er klubben ikke skattepliktig.



Stabæk Fotball

KONTANTSTRØMSOPPSTILLING 2025

	2025	2024
Kontantstrøm fra driften:		
Res. før skattekostnad på ordinære og e.o. poster	244 725	374 557
Periodens betalte skatt	0	0
Avskrivninger	619 922	659 178
Nedskrivninger	0	0
Netto tap/gevinst ved salg av aksjer/driftsmidler	0	0
Egenkapitaltransaksjoner	0	0
Endring ifm bruk av egenkapitalmetoden	0	0
Endring i varelager	124 082	80 742
Endring i kundefordringer	-9 297 415	4 515 335
Endring i leverandørgjeld	326 087	-57 988
Endring i annen gjeld/fordringer	12 375 352	-11 740 083
Netto kontantstrøm fra driften	4 392 753	-6 168 259
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter:		
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	0	0
Innbetaling ved salg av aksjer/obligasjoner	0	0
Utbetaling ved kjøp av aksjer/obligasjoner	0	0
Netto endring langsiktige fordringer	0	0
Netto kontantstrøm investeringsaktiviteter	0	0
Netto kontantstrøm fra virksomheten	4 392 753	-6 168 259
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter:		
Endring av langsiktig gjeld	-79 394	-733 906
Endring kassakreditt	0	0
Mottatt konsernbidrag/utbytte	0	0
Utbetaling ved utbytte	0	0
Andre endringer	0	0
Innbetaling av ny egenkapital / kjøp og salg egne aksjer	0	0
Netto kontantstrøm fra finansaktivitet	-79 394	-733 906
Kontanter og kontantekvivalenter:		
Netto endring i kontanter ol.	4 313 359	-6 902 165
Beholdning kontanter ol. ved 01.01	8 566 703	15 468 868
Beholdning kontanter ol. ved 31.12	12 880 062	8 566 703

Verifikasjon

Document ID 09222115557569860075

Dokument

Stabæk Årsmelding 2025
Hoveddokument
5 sider
Initiert 2026-02-12 19:25:25 CET (+0100) av Trine Bell (TB)
Ferdigstilt 2026-02-16 08:54:38 CET (+0100)

Initiativtaker

Trine Bell (TB)
Stabæk Fotball
trine.bell@stabak.no
+4798206149

Underskriverne

Lene Engebretsen (LE)
leneengebretsen@hotmail.com
Signert 2026-02-13 06:36:29 CET (+0100)

Jonas Benkow (JB)
jonas.benkow@stabak.no
Signert 2026-02-13 19:20:17 CET (+0100)

Siri NG (SN)
sirimng@hotmail.com
Signert 2026-02-12 19:37:30 CET (+0100)

Christian Holter (CH)
christianholter@me.com
Signert 2026-02-13 11:49:57 CET (+0100)

anders christensen (ac)
andchri86@gmail.com
Signert 2026-02-12 19:40:19 CET (+0100)

bjørn r grepperud (brg)
brg@insenti.no
Signert 2026-02-16 08:54:38 CET (+0100)

stian sunde (ss)
stian.sunde@stabak.no
Signert 2026-02-13 09:05:03 CET (+0100)

Øystein Olsen (ØO)
oeyso4@online.no
Signert 2026-02-12 20:40:33 CET (+0100)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>



Verifikasjon

Document ID 09222115557569859916

Dokument

Årsregnskap med noter 2025

Hoveddokument

9 sider

Initiert 2026-02-12 19:22:13 CET (+0100) av Trine Bell (TB)

Ferdigstilt 2026-02-16 08:52:31 CET (+0100)

Initiativtaker

Trine Bell (TB)

Stabæk Fotball

trine.bell@stabak.no

+4798206149

Underskriverne

Lene Engebretsen (LE) leneengebretsen@hotmail.com Signert 2026-02-13 06:36:07 CET (+0100)	Jonas Benkow (JB) jonas.benkow@stabak.no Signert 2026-02-13 19:13:02 CET (+0100)
Siri NG (SN) sirimng@hotmail.com Signert 2026-02-12 19:38:02 CET (+0100)	Christian Holter (CH) christianholter@me.com Signert 2026-02-13 11:48:11 CET (+0100)
anders christensen (ac) andchri86@gmail.com Signert 2026-02-12 19:39:52 CET (+0100)	bjørn r grepperud (brg) brg@insenti.no Signert 2026-02-16 08:52:31 CET (+0100)
stian sunde (ss) stian.sunde@stabak.no Signert 2026-02-13 09:04:33 CET (+0100)	Øystein Olsen (ØO) oeyso4@online.no Signert 2026-02-12 20:39:56 CET (+0100)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>



Vedlegg 2

Til årsmøtet i Stabæk Fotball

Kontrollutvalgets beretning for 2025

Kontrollutvalgets oppgaver og arbeid

Kontrollutvalgets oppgaver etter NIF`s lov paragraf 2-12 er å føre tilsyn med Stabæk Fotballs økonomi.

Kontrollutvalget skal påse at Stabæk Fotballs midler er anvendt i henhold til lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer, samt at de foretatte økonomiske disposisjoner er i samsvar med organisasjonsleddets lov og beslutninger fattet av årsmøtet. Kontrollutvalget skal videre forsikre seg om at organisasjonsleddets interne økonomiske kontroll er hensiktsmessig og forsvarlig

Kontrollutvalget skal påse at regnskapsførselen er pålitelig og at årsregnskapet og delårsrapporter gir et korrekt uttrykk for Stabæk Fotballs drift og finansielle stilling. Kontrollutvalget skal ved gjennomgang av regnskapene vurdere Stabæk Fotballs finansielle stilling, forvaltning og drift.

Kontrollutvalget har gjennom året fått god orientering om styrets arbeid ved gode referater fra styremøtene. Den økonomiske situasjonen, som har vært anstrengt, har vært godt beskrevet og har gitt et virkelighetsnært bilde. Til tross for dette ba vi om å møte med styreleder, daglig leder og økonomisjef for å gå i dybden på noen problemstillinger rundt økonomien dersom klubben skulle rykke ned til nivå 3. Dette møtet ble gjennomført og vi fikk gode svar på de spørsmålene vi hadde. I tillegg gleder vi oss over at vi beholdt plassen på nivå 2.

Kontrollutvalgets vurdering av Stabæk Fotballs finansielle stilling, forvaltning og drift.

Etter et både sportslig og økonomisk vanskelig år endte resultatet på ca 3 mill bedre enn siste prognose før årsskiftet. Dette skyldtes en betydelig bedring i felles-driften i tillegg til god jobbing med draktsalg, julebutikk og banedrift.

På inntektssiden ble det budsjetterte spillersalget på 40 mill nådd ved gode salg. Det må imidlertid understrekes at Kontrollutvalget er kritiske til at det budsjetteres med et underskudd på 40 mill før spillersalg. Vi vil sterkt anbefale styret å se på dette.

Sponsorinntektene er en annen betydelig inntektspost på 12 mill. Denne har stått stille på samme nivå siden 2012 og kontrollutvalget mener at her er potensialet større, noe klubben må ta et sterkere grep om.

Medieinntektene som er avhengig av divisjon, plassering, synlighet på TV og publikum er betydelig redusert, men kan bedres ved gode sportslige resultater.

På kostnadssiden har klubben god kontroll og viser stor grad av nøysomhet. Vi vil imidlertid anbefale klubben å ha et kritisk blick på bemanningssituasjonen.

Som tidligere år sliter klubben med trang økonomi, noe som er veldig slitsomt å jobbe med over tid. Vi må rose økonomisjefen for den måten dette takles på. Både den kortsiktige likviditeten og det mer langsiktige utfordrer hele tiden. Vi stiller dog et spørsmål angående hvordan samhandlingen med Aksjeselskapet som skal være klubbens bank, fungerer? Hva er grunnen til at klubben ved noen anledninger må hente inn likviditet utenfra? Har Aksjeselskapet den kraften som er nødvendig og ønskelig eller er det behov for endringer på investorsiden



Kontrollutvalgets bemerkninger til regnskapet.

Vi har gjennom året fått tilsendt og gått gjennom styrets protokoller og har i tillegg hatt 2 møter med styreleder og klubbens daglige leder for å få svar på relevante spørsmål for vårt oppdrag. Det har vært møter hvor vi har fått gode svar og oppklaringer. Styrets årsberetning for 2025 og det styrebehandlede årsregnskapet er gjennomgått.

Det materialet vi har fått oss forelagt gir ikke grunn til bemerkninger utover det som fremgår av denne beretningen. Kontrollutvalget anbefaler at styrets beretning og Stabæk Fotballs årsregnskap for 2025 godkjennes av årsmøtet

Bekkestua, 17.02.2026

Siri Norset Christiansen Gudbrand Fossbråten Bente Bjørndal

Verifikasjon

Document ID 09222115557570233848

Dokument

Kontrollutvalgets rapport 2025
Hoveddokument
2 sider
Initiert 2026-02-17 14:57:50 CET (+0100) av Trine Bell (TB)
Ferdigstilt 2026-02-17 15:21:45 CET (+0100)

Initiativtaker

Trine Bell (TB)
Stabæk Fotball
trine.bell@stabak.no
+4798206149

Underskriverne

Siri (S)
norset@me.com
Signert 2026-02-17 15:21:45 CET (+0100)

Gudbrand (G)
gfossbraten@gmail.com
Signert 2026-02-17 14:59:20 CET (+0100)

Bente (B)
bente.bjorndal@dn.no
Signert 2026-02-17 15:01:11 CET (+0100)

Denne verifisering ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>





BDO AS
Kobbes gate 2
Postboks 1786 Sentrum
7416 Trondheim

Vedlegg 3

Til årsmøtet i Stabæk Fotball

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Stabæk Fotball.

Årsregnskapet består av:	Etter vår mening:
- Balanse per 31. desember 2025, - Resultatregnskap 2025 - Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2025 - Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og - Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av klubbens finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsmeldingen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsmeldingen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til klubbens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Arve Garberg
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Pemneo Dokumentnr: 141L-4R2LN-EKX3-XPVQ-KH3B6-HPZ35

Pemneo Dokumentnr: 141L-4R2LN-EKX3-XPVQ-KH3B6-HPZ35

